

Số: /KH-UBND

TP. Thanh Hóa, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trường liên cấp TH&THCS công lập trên địa bàn thành phố Thanh Hóa

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh quản lý;

Căn cứ Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024 của Sở Nội vụ Thanh Hóa về hướng dẫn thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Công văn 2702-CV/TU ngày 21/3/2024 của Văn phòng Thành ủy về việc thông báo ý kiến chỉ đạo của Thường trực Thành ủy về xét tuyển hợp đồng giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ;

Căn cứ thực trạng đội ngũ giáo viên tại các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, TH&THCS trên địa bàn thành phố, UBND thành phố Thanh Hóa xây dựng Kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trường liên cấp TH&THCS công lập trên địa bàn thành phố Thanh Hóa, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

1.1. Khắc phục cơ bản tình trạng thiếu nhiều giáo viên tại các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, TH&THCS công lập trên địa bàn thành phố.

1.2. Tuyển chọn được những người đủ tiêu chuẩn đảm nhận những vị trí việc làm còn thiếu trong các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, TH&THCS công lập.

### 2. Yêu cầu

2.1. Việc xét tuyển hợp đồng giáo viên phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu cụ thể được giao

đảm bảo về số lượng, chất lượng, điều kiện và tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm.

**2.2.** Việc xét tuyển phải thực hiện nghiêm túc theo Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ bảo đảm đúng các quy định hiện hành của Nhà nước. Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính công bằng, bình đẳng; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

## II. NỘI DUNG

### 1. Chỉ tiêu lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ được UBND tỉnh giao

Tổng số: 243 chỉ tiêu, trong đó: Mầm non: 43 chỉ tiêu; Tiểu học: 80 chỉ tiêu; THCS: 120 chỉ tiêu.

### 2. Số lượng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ của từng cấp học, bậc học và theo từng phân môn.

#### 2.1. Mầm non: 43 giáo viên mầm non, cụ thể như sau:

TT	Tên trường MN	Tổng chỉ tiêu HĐ giáo viên được phân bổ theo Nghị định 111/NĐ-CP	Ghi chú
	<b>Tổng</b>	<b>43</b>	
1	Đông Vinh	<b>1</b>	
2	Hoàng Anh	<b>4</b>	
3	Hoàng Đại	<b>4</b>	
4	Hoàng Quang	<b>12</b>	
5	Quảng Cát	<b>8</b>	
6	Quảng Tâm	<b>7</b>	
7	Quảng Thành	<b>4</b>	
8	Thiệu Vân	<b>3</b>	

**2.2.** Tiểu học: 80 giáo viên, trong đó: Giáo viên văn hóa: 79 người; giáo viên mỹ thuật: 01 người, cụ thể như sau:

TT	Tên trường tiểu học	Phân bổ chỉ tiêu hợp đồng giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP		
		Tổng chỉ tiêu HĐ giáo viên được phân bổ theo Nghị định 111/NĐ-CP	Hợp đồng giáo viên dạy văn hóa	Hợp đồng giáo viên dạy Mỹ thuật
	<b>Tổng</b>	<b>80</b>	<b>79</b>	<b>1</b>
1	Đông Lĩnh	<b>9</b>	9	
2	Hoàng Anh	<b>5</b>	5	
3	Hoàng Quang	<b>5</b>	5	



TT	Tên trường THCS	Phân bổ chỉ tiêu hợp đồng giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP										
		Tổng chỉ tiêu HD giáo viên được phân bổ theo Nghị định 111/NĐ-CP	Khoa học tự nhiên			C nghệ	GV Sử, địa		GDCD	Mỹ thuật	Thể dục	Tin học
			Lý	Hóa	Sinh		Sử	Địa				
16	Nam Ngạn	5	1				1		1	1	1	
17	Nguyễn Văn Trỗi	4					1	1		1	1	
18	Quảng Cát	3		1				1				1
19	Quảng Đông	5	1		1	1			1			1
20	Quảng Hưng	2				1			1			
21	Quảng Phú	5					2	1		1	1	
22	Quảng Tâm	4					2	1			1	
23	Quảng Thắng	1						1				
24	Quảng Thành	3				1				1	1	
25	Quảng Thịnh	5	1			1	1			1	1	
26	Quang Trung	4		1				1			2	
27	Tân Sơn	5		1		1			1	1	1	
28	Tào Xuyên	2					1					1
29	Thiệu Dương	8	1	1	1	1	1	1		1	1	
30	Thiệu Khánh	3								1	1	1
31	Trần Mai Ninh	3				2					1	
32	Trần Phú	4					1				3	
33	TH&THCS Đông Vinh	1									1	
34	TH&THCS Thiệu Vân	1									1	

### 3. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
- Có đủ sức khỏe để làm việc;
- Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
- Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT-BGDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Cụ thể về trình độ chuyên môn:

- Giáo viên mầm non: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên (Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

- Giáo viên tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành (Thông tư 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

- Giáo viên THCS: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở; Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

#### **4. Thành phần, thời gian và địa điểm nộp hồ sơ**

**4.1.** Thành phần hồ sơ: Mỗi người đăng ký tham gia xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên nộp 1 bộ hồ sơ, thành phần hồ sơ như sau:

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

b) Bản sao văn bằng, bằng điểm toàn khoá, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển;

c) Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có).

#### **4.2.** Thời gian nộp hồ sơ:

Thời hạn nhận hồ sơ đăng ký xét tuyển là 15 ngày làm việc kể từ ngày thông báo xét tuyển công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của UBND thành phố.

#### **4.3.** Địa điểm nộp hồ sơ: Phòng Nội vụ, UBND thành phố Thanh Hóa.

*\* Lưu ý: Mỗi người chỉ được nộp hồ sơ đăng ký và tham gia xét tuyển 01 vị trí việc làm nêu tại mục 2 phần II kế hoạch này.*

#### **5. Hình thức xét tuyển và xác định người trúng tuyển**

Thực hiện xét hồ sơ

- Trường hợp 1: Nếu tại các vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP đủ điều kiện, tiêu chuẩn nhưng có số lượng hồ sơ ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì những người đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại mục 3 phần II Kế hoạch này là những người trúng tuyển.

- Trường hợp 2: Nếu tại các vị trí việc làm cần tuyển có hồ sơ đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP đủ điều kiện, tiêu chuẩn nhưng có số lượng hồ sơ nhiều hơn chỉ tiêu xét tuyển thì Hội đồng xét tuyển sẽ tổ chức sát hạch về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm cần tuyển bằng hình thức phỏng vấn; điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

Người trúng tuyển là người đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại mục 3 phần II Kế hoạch này và có kết quả phỏng vấn cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp cho đến khi đủ chỉ tiêu của mỗi vị trí việc làm.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì Chủ tịch UBND thành phố quyết định người trúng tuyển (trong đó có xét đến đối tượng thuộc diện ưu tiên theo quy định tại điều 6, Nghị định 115/2020/NĐ-CP và Nghị định 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ).

## **6. Thẩm quyền, hình thức và thời hạn ký hợp đồng lao động**

**6.1.** Thẩm quyền, hình thức: Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND thành phố, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

**6.2.** Thời hạn hợp đồng: Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng.

## **7. Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng**

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

## **8. Thành phần, nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng xét tuyển**

Thực hiện theo hướng dẫn tại điểm 2.3 mục 2 Công văn 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

## **III. Tổ chức thực hiện**

### **1. Hội đồng xét tuyển hợp đồng giáo viên**

Hội đồng xét tuyển được thành lập sau khi kết thúc việc thu hồ sơ đăng ký dự tuyển.

Hội đồng xét tuyển chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện xét tuyển hợp đồng giáo viên theo đúng các quy định hiện hành của nhà nước.

## **2. Phòng Nội vụ**

- Là cơ quan thường trực, tham mưu cho UBND thành phố thành lập Hội đồng xét tuyển hợp đồng giáo viên; thành lập Ban kiểm tra hồ sơ, Ban kiểm tra sát hạch, các bộ phận giúp việc.

- Chủ trì phối hợp với Văn phòng HĐND-UBND thành phố thông báo chỉ tiêu, điều kiện, tiêu chuẩn dự xét; lịch làm việc của Hội đồng; các mẫu phiếu đăng ký dự tuyển, thành phần hồ sơ và các nội dung đăng ký xét tuyển trên phương tiện thông tin đại chúng để mọi người được biết và thực hiện.

- Chủ trì phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị có liên quan tham mưu cho UBND thành phố và Hội đồng xét tuyển chuẩn bị đầy đủ các nội dung, văn bản, tài liệu; công tác tổ chức thực hiện xét tuyển hợp đồng giáo viên.

- Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với phòng GD-ĐT lập dự toán kinh phí cho kỳ xét tuyển trình Chủ tịch UBND thành phố.

## **3. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Chủ trì, phối hợp với phòng Nội vụ căn cứ vào Thông tư 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập; Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ để xác định, đề xuất nhu cầu bổ sung hợp đồng giáo viên đối với các trường mầm non, tiểu học, THCS, THPT trên địa bàn thành phố.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu cho UBND thành phố và Hội đồng xét tuyển chuẩn bị đầy đủ các nội dung, văn bản, tài liệu; công tác tổ chức thực hiện xét tuyển hợp đồng giáo viên.

- Rà soát, tổng hợp số sinh viên sư phạm trong thành phố đã tốt nghiệp; giáo viên đã nghỉ hưu có đủ điều kiện và nguyện vọng tham gia giảng dạy theo hình thức hợp đồng.

- Phối hợp với phòng Nội vụ lập dự toán kinh phí cho kỳ xét tuyển trình Chủ tịch UBND thành phố.

## **4. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Chuẩn bị kinh phí cho kỳ xét tuyển và tham mưu cho UBND thành phố nguồn kinh phí chi trả cho giáo viên hợp đồng.

## **5. Các phòng, ban, ngành, đơn vị có liên quan**

Căn cứ vào nhiệm vụ được giao có trách nhiệm tuyên truyền về chủ trương kế hoạch xét tuyển hợp đồng giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP đảm bảo

công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, chất lượng, hiệu quả và đúng quy định của pháp luật.

### **6. Các trường mầm non, tiểu học, THCS, TH&THCS**

Sau khi có kết quả xét tuyển, UBND thành phố sẽ phân công giáo viên về các trường theo chỉ tiêu đã phân bổ và có văn bản hướng dẫn về việc ký hợp đồng lao động đối với giáo viên trúng tuyển, Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, THCS, TH&THCS thực hiện ký hợp đồng lao động đối với giáo viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ đảm bảo quy định của pháp luật, báo cáo kết quả thực hiện về UBND thành phố (qua phòng Nội vụ).

Trên đây là Kế hoạch hợp đồng giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường công lập thuộc UBND thành phố Thanh Hóa. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND thành phố (qua phòng Nội vụ) để được xem xét, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Thành ủy, HĐND TP (b/c);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND thành phố;
- TT VH TT thể thao và Du lịch (để đưa tin);
- Cổng Thông tin từ thành phố;
- Các xã, phường; các trường MN, TH, THCS trên địa bàn thành phố;
- Các phòng, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT, NV.

**T.M ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Việt Hùng**